



## چک لیست ارزیابی پرستار / کارشناس اتاق عمل بیمارستان متینی در سال .....

نام و نام خانوادگی: .....

حیطه	وظایف	بهار	تابستان	پائیز	زمستان
مهارت های عمومی	همکاری در برگزاری کنفرانس های داخل بخشی و شرکت فعال در کلاس های آموزشی عمومی و اختصاصی				
	همکاری در آموزش پرسنل جدیدالورود و انتقال تجربیات				
	توجه به نیازهای فیزیولوژیک، روانی و اعتقادی بیمار				
	شرکت فعال و موثر در گزارش دهی و ثبت خطاها				
	رعایت استانداردهای الزامی ایمنی بیمار ، بهداشت و کنترل عفونت				
	ورود و خروج منظم به محل کار و انضباط اداری در اخذ مرخصی، ...				
	آگاهی بر اطلاعات اختصاصی بخش و مستندات مربوطه، مشارکت در برنامه های اعتباربخشی . بهبود کیفیت				
	جمع امتیاز				
مهارت های تخصصی	کنترل اتاق عمل از نظر نور، تهویه، ... و آماده بکار بودن تجهیزات قبل از شروع عمل				
	تهیه و آماده سازی لوازم و امکانات مورد نیاز جراحی و میز جراحی				
	مشارکت و نظارت در انجام ضدعفونی و استریلیزاسیون وسایل، تجهیزات و اتاق عمل				
	همکاری در تحویل گرفتن ایمن بیمار از پرستار بخش و چک نمودن مستندات پرونده و آمادگی بیمار				
	انجام پانسمان های مربوط به ناحیه چشم ، سر و گردن پس از عمل جراحی				
	مهارت در استفاده صحیح از تجهیزات و وسایل موجود در اتاق عمل				
	همکاری در اخذ رضایت آگاهانه از بیمار قبل از عمل جراحی				
	مستندسازی پرونده به شیوه استاندارد				
	انجام کلیه اقدامات مراقبتی ( کاربرد داروها، تزریقات، پوزیشن دادن بیمار، ... ) و تحویل ایمن بیمار به ریکاوری				
	جمع امتیاز				
مهارت های ارتباطی	معرفی خود، ارتباط مناسب با بیمار و ارائه آموزش های لازم به وی				
	داشتن ارتباطی موثر با بیماران، مراجعین، همکاران ، داشتن روحیه انتقادپذیری ، سعی در رفع مشکلات				
	رعایت فرم مناسب، پاکیزه و نصب اتیکت طبق آئین نامه پوشش				
	رعایت سلسله مراتب اداری و احترام به دستورات مافوق				
	حفظ حریم و ایمنی بیماران حین عمل جراحی				
جمع امتیاز					
ارزیابی کلی	بهار امتیاز کل: نتیجه ارزیابی: مترون سرپرستار	تابستان امتیاز کل: نتیجه ارزیابی: مترون سرپرستار	پائیز امتیاز کل: نتیجه ارزیابی: مترون سرپرستار	زمستان امتیاز کل: نتیجه ارزیابی: مترون سرپرستار	

\*هر آیتم دارای چهار امتیاز است. تحلیل ارزیابی: امتیاز ۸۴-۶۸ ( عملکرد خوب ) امتیاز ۶۷-۴۵ ( عملکرد متوسط): نیاز به تذکر شفاهی  
 امتیاز کمتر از ۴۵ ( عملکرد ضعیف: تذکر شفاهی و یا بنابر صلاحدید کتبی، بررسی مجدد و تصمیم گیری جهت ادامه همکاری فرد با مرکز)